

Captain Alternance

Dossier de presse

28 décembre 2021



walt. Afpa

TALIS

FOR

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

AFTRAL

LALOU
MULTI



Olivier Gauvin

ÉDITO

Depuis le début de son histoire en 2018, Walt porte l'ambition d'accompagner les jeunes dans leur orientation (et leurs parents) en valorisant l'alternance pour en faire une voie de formation référente.

Aussi, quand nous avons croisé la route de Lalou Roucaÿrol et de son jeune skipper Keni Piperol, embarquer avec eux sur l'aventure qui mène à la route du Rhum nous a paru une évidence.

Captain Alternance, que nous avons imaginé ensemble, porte en effet toutes les valeurs qui font la singularité de **cette voie pédagogique en plein essor : transmission, excellence et emploi.**

La transmission, c'est l'histoire qui lie deux générations de marins. À la barre, Keni profitera des connaissances et de l'expérience de Lalou.

L'excellence, c'est celle des apprentis qui ont travaillé sur un bateau construit avec des matériaux 98% recyclables : experts composites, ingénieurs, architectes, spécialistes en systèmes embarqués, préparateurs.

L'emploi enfin, ce sont les 650 000 contrats de travail signés par des jeunes apprentis en 2021 et les perspectives de recrutement qui seront les leurs à leur sortie. Exemple, avec le nautisme qui fait travailler plus de 40 000 personnes en France.

Avec la mise à l'eau de Captain Alternance, c'est une étape importante de ce projet qui est franchie. Je tiens à remercier nos partenaires qui ont permis à ce rêve de prendre vie : l'AFPA, le Groupe Fore, Talis Business school, les MFR et Aftral.

Avec ce bateau, nous allons hisser haut les voiles de l'alternance et mettre en valeur les métiers, dont ceux de la voile. Suivez notre aventure dès maintenant sur notre site internet **captain-alternance.fr**, nos différents comptes sur les réseaux sociaux et notamment notre groupe Captain Alternance sur Facebook.

Olivier Gauvin
Délégué général de l'Association Walt

Un trio pour hisser haut les voiles de l'alternance

C'est à 10 ans que Kéni Piperol découvre la voile.

Le goût pour la compétition et la course au large viennent rapidement.

Le jeune skipper mène de front ses études et les mini-transats.

Après un bac scientifique décroché en 2014, il débute une licence de biologie marine mais se réoriente vers la voile en réussissant le concours d'entrée à la formation Guadeloupe Grand Large. **Il opte alors pour les métiers du nautisme** en obtenant différents diplômes et certifications (Diplôme de Capitaine 200, CQP agent de maintenance nautique,...).

En décembre 2017, après sa 1^{ère} Mini Transat, Kéni est élu meilleur sportif de l'année par le CROSGUA (Comité Régional Olympique et Sportif de Guadeloupe).

Il continue son cheminement en relançant un projet Mini transat à bord d'un bateau plus récent : le Mini 956 avec lequel il participe à plusieurs courses en 2019 (1^{er} au Grand prix d'Italie en Série, 2^{ème} à la 222 Mini Solo en Série, 13^{ème} lors de la Mini Transat La Boulangère...).

Début 2020, il rejoint le team LALOU MULTI et perfectionne son métier de marin aux côtés de Lalou Roucayrol.

« Apprentissage, goût du travail manuel, dépassement de soi,... les valeurs de l'alternance sont aussi les miennes pour traverser les mers. »



Bio-express

- Naissance le 15 avril 1996 à Paris.
- De 1 à 18 ans, vit en Guadeloupe (Morne à l'eau).
- Février 2017 : Kéni arrive en métropole pour se perfectionner à la course au large.
- Février 2020 : il rejoint le team Lalou Multi.

Kéni Piperol



Lalou Roucayrol

Enfant du Médoc, Jean-Louis Roucayrol dit Lalou est un marin à part dans le secteur de la course au large.

Skipper émérite, il a su se construire en 30 ans un des plus jolis palmarès de la planète multicoque.

Entrepreneur, il concilie sa passion pour la technique et la performance avec son amour de la mer.

L'entreprise Lalou Multi, qu'il a créée avec sa femme Fabienne Roucayrol, emploie une vingtaine de personnes, où tous les métiers pour construire un bateau de A à Z sont représentés. Parce que **la voile est désormais un concentré de savoir-faire et de haute-technologie mais aussi de passion**, Lalou s'est engagé dans une démarche de transmission vis-à-vis de la jeune génération.

« Transmettre est une conviction envers les talents sportifs bien sûr, mais aussi envers les jeunes compagnons qui fabriquent les bateaux. Un équipage, c'est la conjonction des deux. »

Bio-express

- 2018 : champion de France Multi50
- 2017 : 1^{er} de la Transat Jacques Vabre
- 2016 : 1^{er} de la Transat Québec - Saint-Malo
- 2015 : 3^{ème} de la Transat Jacques Vabre
- 2014 : 2^{ème} de la Route du Rhum

Après avoir créé le Guide du Routard de l'alternant, le chat vert revient à bord d'un bateau pour participer à la route du Rhum.

Objectif: Promouvoir l'alternance sur toutes les mers !

Encourager les jeunes dans l'alternance, c'est leur offrir la possibilité d'un emploi durable et attractif. Pour 80 % des alternants, c'est en effet l'assurance d'une embauche six mois après la formation (source Dares).

Le chiffre est éloquent et devrait suffire à contrer les mauvaises langues et les idées reçues.... Néanmoins, **certaines réticences nous poussent à agir en faveur de la voie de l'alternance, à nous associer avec les meilleures écoles, à nous allier aux entreprises qui s'engagent, à répondre à toutes les incertitudes.**

La voie de l'apprentissage est plus que jamais populaire. En 2021, c'est au moins 650 000 contrats qui auront été signés par des jeunes ravis de bénéficier des avantages de cette alternative à la formation initiale : contrat de travail donc salaire, meilleure insertion professionnelle, rythme mêlant formation et pratique en entreprise, nombreux avantages, aides au permis B, etc.

En décembre 2021, Walt a confié au cabinet Goodwill-management le soin de réaliser une étude pour objectiver l'impact positif de l'apprentissage sur les finances publiques. Il en ressort que chaque apprenti rapporte 3 368€ à l'État. Le rapport investissement / bénéfice correspond à un gain d'1,8 milliard d'euros pour les finances publiques. Pour Walt, l'effort financier de la nation envers l'apprentissage est donc bien un investissement gagnant et non un coût.

« Performance, dépassement de soi, engagement, technicité, humilité et solidarité... La voile est un vecteur de valeurs humaines. Point commun avec l'alternance, qui vise à l'épanouissement de chacun et à la transmission des savoir-faire. »



Walt

Bio-express

2018 : création de Walt par 6 membres CFA fondateurs.
2019 : conception du site walt.community (Jobboard, chatbot, fiches métiers, offre de formations, informations,...)
2020 : développement du site walt-commerce.fr, lancement du Guide du Routard de l'Alternant et de la Charte Walt-Le Routard.
2021 : engagement de Walt avec Captain Alternance et All inclusive.



Le 1^{er} bateau de course 98 % recyclable

Dates clés

- 2021 : construction
- 6 janvier 2022 : mise à l'eau officielle
- Avril-juillet 2022 : programme de courses de qualification
- 6 novembre 2022 : départ de la route du Rhum

LONGUEUR MAXIMALE	LARGEUR MAXIMALE	TIRANT D'EAU MAXIMALE	TIRANT D'AIR MAXIMALE	DÉPLACEMENT MAXIMAL (POIDS)	SURFACE DE VOILURE MAXIMALE
12,19 m	4,50 m	3 m	19 m	4 500 kg	115 m ²

La coque de Captain Alternance est fabriquée en matériaux composites thermoplastiques.

50 % plus légers que l'acier et 30 % plus légers que l'aluminium, d'une solidité remarquable, les matériaux composites trouvent de nombreuses applications dans les secteurs du nautisme ou du transport.

Ils sont constitués de trois éléments :

1. **Une armature**, généralement en fibre de carbone ou fibres de verre (pour le Class40), qui concentre l'essentiel des propriétés mécaniques de la pièce finie. Entre deux couches de fibre, on ajoute du PET en partie recyclé.
2. **Un liant en résine** qui imprègne le renfort et se solidifie.
3. **Des additifs optionnels** qui améliorent les propriétés de la résine.

Elium[®], la résine qui permet de recycler la coque de Captain Alternance.

La coque du bateau Captain Alternance est fabriquée avec une **résine thermoplastique développée par Arkema baptisée Elium[®]**. Elle permet de fabriquer des composites thermoplastiques qui sont une alternative aux composites thermodurcissables qui ne sont ni réutilisables, ni recyclables.

Grâce à Elium[®], les composites sont :

- **Thermoformables et thermosoudables**. En effet, la matière thermoplastique ramollit lorsque les pièces composites sont chauffées. Celles-ci peuvent être alors façonnées ou soudées grâce à un procédé simple qui évite le recours aux colles recyclables.
- **Recyclables** : il est possible de récupérer et de réutiliser la matière en la faisant fondre.

Avec sa carène très volumineuse à l'avant de la coque, Captain Alternance **appartient à la dernière génération des Class40 de type «Scow»**. Cette forme confère au bateau plus de stabilité transversale, lui permettant d'augmenter sa vitesse dans toutes les conditions.





Une galaxie de métiers

De la conception du bateau à la compétition, la course au large représente plus d'une centaine de métiers accessibles par l'alternance.

Pour la construction du bateau

architecte naval
ingénieur matériaux
ingénieur systèmes embarqués
compagnon constructeur
préparateur mécanicien
mateloteur
soudeur
chaudronnier
voilier (fabricant de voile)
fondeur
accastilleur
...

Autour de la préparation

secrétariat
organisation logistique
décorateur
magasinier
responsable des achats
comptable
commercial/recherche sponsor
équipement textile
coach mental
nutritionniste
préparateur sportif
kinésithérapeute
ostéopathe
...

Autour de la compétition

skipper
métiers de la sécurité
métiers de la restauration
métiers de la santé à bord
métiers de la communication
marketing et événementiel
photographe
caméraman
télécommunication
météorologue
métiers de la logistique
team building
...



© Crédit photos : Vincent Olivaud

Le secteur de la voile recrute

Le nautisme français n'a pas connu le creux de la vague malgré la crise sanitaire. Son chiffre d'affaires a atteint 4,7 milliards d'euros en 2020. Les perspectives sont bonnes pour cette filière mais un problème persiste : le manque de main d'œuvre. En France, le secteur compte **5 600 entreprises qui emploient quelque 43 000 personnes**. Rien qu'en région Nouvelle Aquitaine, il pèse près de 6 100 emplois en 2018, soit près de 12 % des emplois du secteur maritime. Pour faire face à cette pénurie de compétences, l'apprentissage est une solution. **C'est le pari de l'écurie de course au large Lalou Multi et l'un des objectifs de Captain Alternance : faire connaître les métiers de la voile.**

Ils témoignent



Lino Delpech

apprenti ingénieur
les pieds sur terre

Après un DUT GEII, Lino décide de poursuivre ses études au sein de l'école d'ingénieurs ENSEIRB-MATMECA basée à Talence dans la filière électronique embarquée. La pédagogie repose sur l'apprentissage. Une bonne nouvelle pour lui qui lui permet de retrouver Lalou Multi où il avait fait un stage.

« Au-delà du salaire qui permet d'éviter de passer par la case petits boulots, l'apprentissage m'a permis de rester chez Lalou Multi pour continuer de travailler sur trois de leurs bateaux de course dont Captain Alternance.

Mon travail consiste à intégrer les systèmes électroniques qui aident le skipper à performer sur le bateau. Parmi ces systèmes on peut citer le pilote automatique qui permet au skipper de quitter la barre du bateau ou la centrale de navigation et lui donnent les informations essentielles (vent réel, vitesse de surface, vitesse de fond...). L'enjeu est de réduire la consommation énergétique du bateau tout en utilisant une part grandissante d'énergies renouvelables (le solaire, l'hydraulique et d'ici un an l'hydrogène). Je suis en interaction permanente avec Keni qui exprime ses besoins de skipper, mais aussi Lalou, mon maître d'apprentissage. Sans oublier Luis, installateur qui me fait partager sa grande expérience.

L'apprentissage est une voie qui forme des ingénieurs avec les pieds sur terre et facilite leur insertion professionnelle. Une fois mon diplôme obtenu, je souhaiterais continuer dans le domaine de l'électronique pour la voile de compétition, poursuivant ainsi mon activité qui me tient à cœur chez Lalou Multi. »

Après une première carrière professionnelle de 10 ans comme régisseur lumière qui l'a conduit à suivre des troupes de théâtre dans le monde entier, Corentin s'engage dans une reconversion professionnelle totale en 2020. Lui qui pratique le kitesurf durant ses loisirs a envie de travailler dans le secteur du nautisme. Grâce à Pôle emploi, il réalise des stages en immersion dans plusieurs chantiers navals. À 37 ans, c'est le déclic. Il signe un contrat de professionnalisation en février 2021 avec Lalou Multi et prépare en parallèle un BPJEPS voile.

« Mon métier consiste à optimiser et entretenir le bateau entre et pendant les courses. Après la mise à l'eau, nous allons tester le bateau et le pousser jusqu'à ses limites.

Les bateaux sont des prototypes et nous ne pouvons pas être certain de la fiabilité de certaines pièces avant de les avoir éprouvées. Dans cette phase, certaines petites choses vont casser. Il faudra les remplacer par des pièces plus solides pour faire disparaître les fragilités du navire.

À la fin de ma formation en octobre 2022, j'aimerais pouvoir exercer l'un des métiers techniques dans le secteur de la course au large et naviguer au maximum pour être toujours plus performant et toujours mieux connaître le bateau”.



Corentin Schicke

des planches du théâtre
au pont des bateaux

La mer, Paul-Félix n'est pas tombé dedans quand il était petit. Son projet, il l'a construit pas à pas. Un premier stage chez Lalou Multi lorsqu'il était élève ingénieur à l'UTCompiègne (filiale Génie mécanique) l'a convaincu qu'il préférerait les bateaux à ce qui roule ou vole. Il obtiendra son DPEA en Architecture navale de l'école de Nantes cet été après un dernier stage là où tout a commencé.

« Je réalise mon stage au sein du bureau d'étude de Lalou Multi, auprès de Nicolas Coudray. Notre travail est de donner vie aux plans du bateau dessinés par le cabinet Marc Lombard, architecte naval de Captain Alternance. Il s'agit en effet de transformer l'idée posée sur le papier en une pièce finie prête à naviguer. Cela demande de bien comprendre les plans afin de les retranscrire au mieux aux compagnons qui construisent le bateau.

Je suis dans la discussion permanente avec le skipper qui apporte souvent des modifications aux plans d'aménagement du bateau durant la phase de construction. Il s'agit de vérifier que ce que veut Kéni est techniquement réalisable. De notre côté, on lui fait valider tous les changements qu'on peut préconiser. Par exemple les choix d'accastillage. »



Paul-Félix Bresson

architecte naval



Transatlantique en solitaire

Créée en 1978, la route du Rhum est le plus grand événement de course au large en France tous les 4 ans. La 12^{ème} édition partira le 6 novembre 2022.

Un océan pour une course mythique



Record

établi par Francis Joyon en 2018
en 7 jours 14 heures 21 minutes 47 secondes.



**120 bateaux répartis
en 2 familles et 6 classes**

- **Les monocoques** : Rhum Mono, Class40, Imoca.
- **Les multicoques** : Rhum Multi, Ocean Fifty et Ultim.



**Une audience
internationale**

- 2,2 millions de spectateurs.
- 200 000 visiteurs le jour du départ dont 18 000 personnes embarquées.
- 400 exposants pendant 10 jours répartis sur 10 000 m².

L'alternance, ça les boat



Afpa

Premier organisme de formation professionnelle en France, l'Afpa accompagne les mutations des compétences et les transitions professionnelles depuis 1949. Dans la continuité de ses missions publiques d'accompagnement et de soutien à l'emploi, l'Afpa avec son CFA est le partenaire des entreprises pour répondre à leurs enjeux de gestion des compétences.

Aujourd'hui, 1 actif sur 8 en France a suivi une formation à l'Afpa. Avec ses 200 implantations et ses Villages, l'Afpa propose des solutions de formations pour les individus, les entreprises et les territoires.

« L'Afpa et son CFA s'embarquent sur Captain Alternance pour donner encore plus d'élan à l'alternance. »

Fabrice Yeghiayan, Directeur du développement



walt.
LA VOIX DE L'ALTERNANCE

Un collectif qui porte la voix de l'alternance. Walt est le regroupement de forces vives, écoles, entreprises, organisations qui portent les valeurs de l'alternance. Aujourd'hui ce sont 50 membres qui représentent plus de 30% des jeunes en alternance sur tout le territoire. Ils s'engagent à contribuer à une alternance inclusive par la diversité des publics ; responsable en matière de formation et d'intégration dans l'emploi ; et enfin coopérative pour valoriser sa pédagogie comme une réelle force entre le monde de l'éducation et celui de l'entreprise. Walt, c'est également 1 125 écoles, 730 entreprises, 14 600 jeunes inscrits, 1 million de visites sur son site walt.communiy et 84 000 fans sur les réseaux sociaux.

« L'histoire de transmission entre deux générations de marins symbolise les valeurs de l'alternance que Walt porte avec ses membres. » Olivier Gauvin, Délégué général



FORE

Nous l'avons imaginé, aujourd'hui le challenge est relevé. Permettre à Kéni, jeune skipper guadeloupéen, de s'aligner au départ de la Route du Rhum 2022 sur un bateau compétitif. Grâce au Chantier Lalou Multi et à l'Association Walt, ce rêve commun se réalise et c'est donc sur le Class40 Captain Alternance, bio-voilier flambant neuf et recyclable à 98 %, que Kéni Piperol va pouvoir poursuivre sa préparation.

« Pour notre groupe créé dans les Antilles il y a 35 ans, accompagner un skipper guadeloupéen qui incarne le talent et le dynamisme des jeunes ultramarins est une fierté. » Didier Delpech, Président du groupe



TALIS

TALIS conseille et oriente dans la recherche d'un projet d'études, accompagne les entreprises dans l'élaboration de parcours de formation et dans l'intégration de nouveaux collaborateurs. Le réseau regroupe des établissements historiquement ancrés sur leur territoire pour participer au développement économique régional. Les actions sont déployées sur 6 campus en France : Paris, Bordeaux, Bayonne, Périgueux, Bergerac et Poitiers. Et au-delà.

« Un jeune guadeloupéen skipper de talent, un class40 plein de promesses. Le tout pour la promotion de l'apprentissage. C'est tout naturellement que TALIS s'engage dans cette belle aventure humaine. » Yves Hinnekint, Président



AFTRAL

AFTRAL fait de l'alternance une priorité avec plus de 40 formations proposées, sur une large palette de métiers, depuis la conduite routière (marchandises ou voyageurs), la logistique, l'exploitation jusqu'au responsable d'agence ou manager supply chain. AFTRAL accueille plus de 8 000 alternants du CAP jusqu'au BAC+6 dans ses 120 CFA et 25 écoles spécialisées dans la supply-chain (ISTELI), le transport sanitaire (IFA), le transport de voyageurs (ENSTV) et le tourisme (EPT) avec un taux d'insertion de plus de 90% dans un secteur en recrutement croissant.

« Avec Captain Alternance, c'est l'occasion de valoriser les opportunités des métiers du Transport et de la Logistique auprès des jeunes et de leurs parents. » Loïc Charbonnier, Président-directeur général



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

430 associations MFR en France forment par alternance chaque année 90 000 personnes de la classe de 4^{ème} à la licence pro. Elles se caractérisent par leur approche éducative spécifique et leur pédagogie associant formation générale et formation professionnelle en étroite relation avec les réalités du terrain. Accueil en internat, petits groupes, suivi personnalisé, implication des familles et des entreprises facilitent l'émergence du projet de chacun pour une insertion sociale et professionnelle réussie.

« Une belle occasion de porter haut les couleurs de la formation par alternance auprès des jeunes ! » Roland Grimault, Directeur de l'Union Nationale des MFR

walt. Afpa

TALIS



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

AFTRAL

LALOU
MULTI

CONTACT PRESSE EN MÉTROPOLE :

Pour Captain Alternance

François Coën - 06 20 53 27 74 - francois@trema.agency

Pour Lalou Multi

Marie-Astrid Parendeau - 06 24 53 52 41 - marieastrid.parendeau@gmail.com

CONTACT PRESSE AUX ANTILLES ET EN GUADELOUPE :

Cluster Ilospport - +590 690 673 376 - cluster.ilosport@gmail.com